

---

# ENCUENTRO ENTRE ORGANIZACIONES DE LA FLORIDA

---



**SÁBADO 14 DE ENERO DE 2023**  
**SEDE VECINAL N°18 - JOHN KENNEDY #438**

# Índice

Organizaciones participantes	2
Metodología del encuentro	3
Síntesis y resultados	4
Anexos:	12
1. Actas de cada grupo	12
2. Fotografías de esquemas sobre el primer momento	20
3. Carta de invitación que se hizo llegar a las organizaciones	21



## Organizaciones Participantes

En este encuentro entre organizaciones de La Florida, participaron organizaciones de diversa índole, como clubes deportivos, organizaciones ambientales, comités de vivienda, red de abastecimiento comunitario, organizaciones artísticas y centros culturales, plataformas, organizaciones territoriales, entre otras.

Así, nos encontramos este día Club deportivo Alborito, Defensor Panul, Colectivo Visitante, Club Deportivo de los Arcos, Rako Sur, Asamblea Los Copihues, Casa Inmanente, Comité de vivienda Nueva Alborada, Asamblea Rojas con Oriente, Centro Cultural Flowrida Escuela, La Puebla en Resistencia, Asamblea del 22, Cabildo la Alborada, La Caldera (Circo), Club deportivo Calistenia, Cordón Trinidad y Jardín Alto Organizado.



## Metodología del encuentro

El encuentro tuvo dos momentos principales, anteceditos por una bienvenida a las organizaciones participantes.

Así, se separó en grupos a las y los participantes, entregándole a cada grupo cartulinas de dos colores. En este contexto, grupalmente debían identificar problemas, inquietudes, necesidades y expectativas que se tengan como organizaciones sociales y respecto a una articulación entre las mismas. Discusión que quedaría consagrada en el acta de cada grupo y resumida en las cartulinas de color amarillo.

Luego, en las cartulinas de color naranja, se debían plantear propuestas para resolver lo deliberado previamente. Todo esto, con la idea de lograr identificar objetivos y un plan de lucha común entre las organizaciones.

A continuación, se realizó un descanso, en el cual el equipo de metodología se reunió para armar los esquemas con los resultados de cada grupo que se presentaron en papelógrafos.

En el segundo momento, las y los participantes se volvieron a reunir en grupos y se plantearon asuntos orgánicos de lo que respecta una articulación entre organizaciones.

Como base de metodología, se utilizó la pauta de discusión que surgió de la Coordinadora de Movimientos Sociales (CMS), sin embargo, se le realizaron modificaciones para adaptarlas a la realidad territorial y que se pudiese discutir y deliberar entre las organizaciones que participan tanto de CMS, las que participan en otras articulaciones y las que no se encuentran participando en ninguna articulación.

En el desarrollo de la jornada y posteriormente de esta síntesis, pudimos identificar a partir de la manera en que se desarrollaron las discusiones grupales, la necesidad de que la temática y la forma de desarrollar la jornada debía ser con expectativas más simples, considerando la realidad de las distintas organizaciones y proyectando que una articulación robusta, debe ser capaz de recoger las distintas experiencias, formas de trabajo y diversos grados de discusión política que tiene cada espacio, lo que se profundizará en el siguiente capítulo en el que se abordarán la síntesis y resultados del encuentro.

## Síntesis y resultados

### **Primer momento: Avanzando hacia los objetivos**

En esta etapa, en los tres grupos se abordó la importancia de que antes de consolidar objetivos, debíamos tener la capacidad de identificar elementos comunes de la diversidad de las organizaciones que participaron (organizaciones territoriales, clubes deportivos, comités de vivienda, organizaciones y centros culturales, organizaciones medioambientales, etc.), dado que, de anticiparnos a encontrar objetivos previo a este ejercicio, se puede generar una lejanía entre las organizaciones más politizadas y las que se han desarrollado entorno a temas específicos de trabajo. Así, pudimos vislumbrar la importancia de que el trabajo debe ser más lento para no dejar atrás a organizaciones interesadas que necesitan más apoyo, pues si esto ocurre, nos encapsulamos, dejando de lado a distintas organizaciones alejándonos de la realidad de los distintos territorios y viceversa, si queremos articularnos entre los diversos territorios de la comuna, necesitamos contar con las organizaciones que son más diversas y tienen un impacto mucho más potente en los territorios en algunos casos, como clubes deportivos, comités de vivienda, centros culturales, etc.

En concordancia a esto, pudimos encontrar dos grandes ejes de trabajo de las organizaciones de La Florida

#### **1. La relación de las organizaciones con sí mismas y con otras organizaciones**

Se comentó en una primera instancia respecto a las necesidades materiales que tenemos, entendiéndose como falta de recursos económicos, espacios físicos, implementos para desarrollar los distintos objetivos, el poco conocimiento en torno a la postulación y elaboración de proyectos sociales. También se abordó el tema de la autogestión y el desgaste que genera en las personas que dirigen o participan de los anillos motores de cada organización, sumado a la precariedad que cada territorio enfrenta, entre otras. Ante esto, se plantearon distintas propuestas:

- La solidaridad entre las organizaciones, apoyándonos entre quienes tienen acceso a conocimientos o implementos que otras no tienen.

## Síntesis y resultados

- Apuntar a democratizar el acceso a fondos estatales, respetando que cada organización pueda definir su forma de financiamiento.
- Generar talleres para que las organizaciones puedan acceder con mayor facilidad a financiamiento público para sus proyectos y trabajos, en torno a las formas de postulación, fechas, requisitos, etc.
- Apoyarnos en las distintas actividades que se vayan generando.
- Compartir en redes sociales y los distintos canales que tengamos las iniciativas de las organizaciones.
- Crear una red de economía popular.

Se comentó una inquietud respecto a la falta de comunicación entre las organizaciones, debiéndose generar mejores canales de comunicación. En este aspecto, se menciona la importancia de poder ver los tiempos de las distintas organizaciones para que no se vayan quedando atrás y que, por consecuencia, queden solo organizaciones que tienen una capacidad mayor de reunirse.

Se habló del agotamiento de las organizaciones, y en específico, también de personas de las organizaciones en las que existe una sobrecarga de trabajo, y desgaste proponiéndose en ese sentido, el apoyo mutuo y la preparación de otras personas para entre más se puedan cumplir las tareas. Así, es importante que las vocerías y los cargos sean rotativos, pero con un proceso de acompañamiento que pueda interiorizar a quienes ingresan a nuevos roles. Esto mismo, para otros roles dentro de las organizaciones, donde se puedan compartir los distintos conocimientos y herramientas.

Compartir las experiencias y los éxitos de cada organización con las otras, para poder replicar aquellas que han resultado más efectivas, proponiéndose un repositorio de buenas prácticas y de información útil.

Se planteó igual una desconexión del aspecto política en las organizaciones más funcionales, proponiéndose una profundización en el trasfondo político de los temas y apoyar en la formación política colectiva entre organizaciones.

Ante este escenario, se comentó necesario que podamos realizar autocríticas constructivas las organizaciones para que podamos crecer y aprender de los errores del pasado, tanto propio de las organizaciones como de experiencias articuladoras. Apreciándose como horizontes fortalecer a las organizaciones y el trabajo territorial.

## Síntesis y resultados

### **2.La relación de las organizaciones con el territorio y la sociedad**

Se apreció en niveles generales una desconexión entre la comunidad y las organizaciones sociales, reflejándose en una baja participación de las vecinas y vecinos en las organizaciones. También se observa una falta de lenguaje común y escucha a las mismas comunidades en las que se trabaja. Se menciona que las organizaciones en ocasiones tienden al hermetismo. Ante eso, se rescata que existe una homogeneidad entre las diversas organizaciones presentes a pesar de ser de distintos territorios porque se identifican estas problemáticas de manera transversal.

Se planteó la necesidad de generar un sentido de pertenencia de las distintas organizaciones con sus sectores, como también que quienes habitan los territorios en que se trabaja, se sientan identificadas/os con las organizaciones, reencantando a las personas. En ese sentido, se propone recuperar espacios comunes, realizar actividades con la comunidad, desarrollar lo colectivo por sobre lo individual, etc. Generar identidad territorial.

Se propuso también lograr masividad mediante canales de información y difusión efectivos, como también difundirnos entre organizaciones convocatorias, iniciativas, actividades, etc., en redes sociales y territorios dentro de la comuna.

Se mencionaron varios temas que se consideró importante involucrarse, como la defensa del medioambiente, el desarrollo urbano, generar proyectos culturales y deportivos, poner énfasis en la infancia, entre otras. Y que estas actividades aparte de generar espacios de encuentro y esparcimiento, puedan propiciar a la participación activa de la comunidad entorno a la reflexión política específica que se debe dar entorno a estas instancias, generar una cultura solidaria en los barrios y poblaciones.

Se planteó que es primordial para encontrar nuestros principales objetivos, identificar las motivaciones y esperanzas comunes que tengamos la diversidad de organizaciones de la comuna, para así lograr una articulación efectiva y contundente. Generando una lucha y movilización por aquellos elementos comunes.

## Síntesis y resultados

Se hace hincapié en generar redes entre las organizaciones de la comuna, generando encuentros que permitan compartir experiencias de los aciertos y desaciertos para encontrar metodologías participativas acordes a cada organización, en post de sumar integrantes y tener una lectura clara del momento, para que así las organizaciones puedan crecer y empoderarse en sus barrios y poblaciones.

En este ámbito se abordó igualmente el tema de la desconexión del aspecto político, generando distancia entre las organizaciones y sus comunidades. Esta problemática se plantea también como una dificultad a concientizar a la población en que cada organización se despliega. Así, se plantea generar estrategias de educación popular, se proponen jornadas de formación política, encuentros y despliegues.

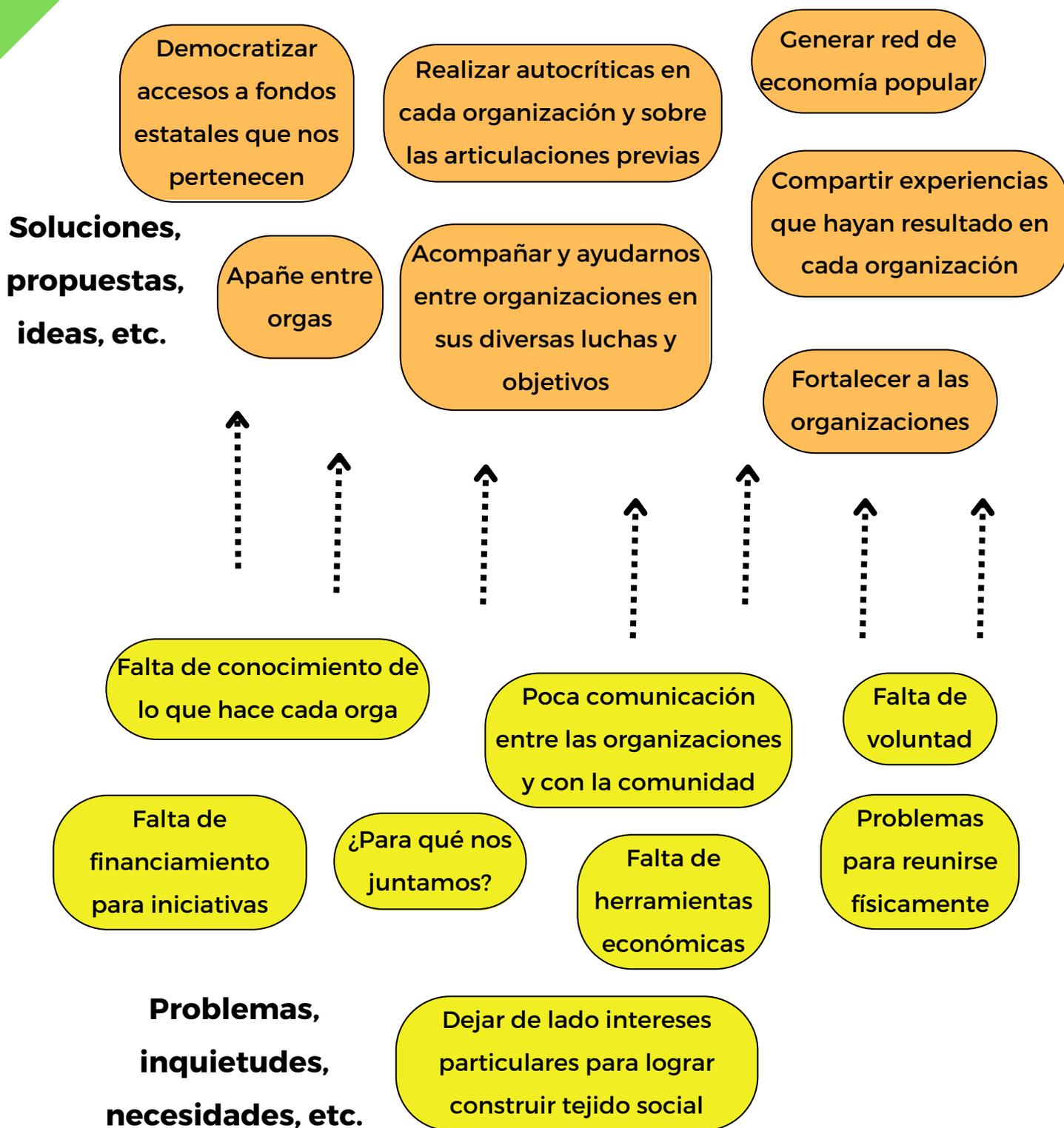
Para concluir, se aborda la vida diaria de los territorios y la gran importancia de esta en el desarrollo de las organizaciones. En la línea de la resolución de necesidades como la salud, la alimentación, el deporte, entre otras., y se presenta la inquietud sobre de que manera como organizaciones podemos hacernos cargo de esas necesidades.

Con la intención de resumir y esquematizar la discusión, tal como se explica en la metodología, es que los grupos sintetizaron en cartulinas amarillas (problemas, inquietudes, necesidades, etc.) y en naranja (propuestas, ideas, soluciones, etc.). Sin embargo, creemos que la mejor manera de apreciar el contenido completo de la discusión dada es mediante la lectura de la síntesis. Es así, que los esquemas son presentados en la siguiente página.

\*Las fotos de los esquemas mostrados en el encuentro se pueden encontrar en el anexo.

## Síntesis y resultados.

**Sobre la relación de las organizaciones con si mismas y con otras organizaciones.**



## Síntesis y resultados.

**Sobre la relación de las organizaciones con el territorio y la sociedad.**



## Síntesis y resultados

### **Segundo momento: Respecto a la orgánica y forma de articularse**

Al realizar este momento, como equipo de metodología tomamos la decisión de bajar las expectativas respecto a lo orgánico, considerando que previo a vislumbrar una estructura que nos articule como organizaciones, es necesario abordar elementos comunes que se considere que debe tener una articulación (toma de decisiones, manera de relacionarnos, etc.)

Así, en la discusión se planteó la necesidad de generar un articulado de principios y valores que puedan regir la forma de tomar decisiones como transparencia, horizontalidad, propiciar la organización social, entre otras.

La transparencia, entendiéndola como una transparencia de las intenciones de las organizaciones (disputa de institucionalidad, trabajo concreto que se realiza, etc.), también como el tener las conversaciones incómodas cuando son necesarias o se perciben, manifestar los acuerdos y desacuerdos, el funcionamiento de las organizaciones que participan (participantes, si están deliberando, si quien asiste a las reuniones habla de forma colectiva o su opinión personal, etc.)

Se reitera en este aspecto, la necesidad de funcionar en torno a los tiempos de las distintas organizaciones, caminar al paso de quien va mas lento, para avanzar con firmeza. Se hace énfasis en la horizontalidad, comprendiéndola como que no se forme una cúpula, y en que no debemos apresurarnos en generar una orgánica que no sea capaz de apreciar la diversidad de las organizaciones de base.

En el caso de que se decida conjuntamente generar un espacio con vocerías de las distintas organizaciones, es primordial que en estas reuniones se mantenga un sentido de realidad y una conexión con las organizaciones de base constante. Se menciona la importancia de socializar los intereses de las organizaciones, para así evitar un accionar con objetivos que no se condicen necesariamente con la realidad de las organizaciones participantes, ya que al generarse liderazgos estos podrían alejarse del trabajo territorial generando una desconexión con las bases.

## Síntesis y resultados

En esa línea, se buscaría evitar que las reuniones entre vocerías se transformen en un espacio en el cual se avanza más rápido que en las organizaciones, dejando de lado las voces colectivas y dando debates que aún no se dan en las organizaciones de base entre quienes asistan a esa instancia. Todo esto con la finalidad de evitar que este espacio de vocerías se transforme en un espacio que se distancie de sus organizaciones preponderando las posturas u opiniones personales.

Se recalca la importancia de que las organizaciones deben tener vocerías paritarias que se vayan rotando, en ese sentido, la moderación también se debe rotar.

Al abordar la participación de individualidades, se descartó, considerando que si somos una articulación de organizaciones, lo principal es que eso se respete y consolide. Se propone para solucionar esto, que quienes de forma individual quieran participar sea mediante su incorporación a una organización ya existente o creando organización con otros pares, para de esta forma también engrosar la cantidad de organizaciones que existan. Así, cada persona que intervenga traiga consigo una voz colectiva.

También se discute respecto a el orden de surgimiento entre los objetivos y lo orgánico, es decir, que debería abordarse primero en una articulación de organizaciones, si los objetivos de esta articulación o su orgánica. Aquí existieron diferencias de opiniones respecto a que preponderaba. En algunos grupos se encontró un equilibrio, planteándose que no necesariamente debería haber un orden ya que ambos se retroalimentan. Considerándose que el objetivo de un espacio ya es una decisión, y de las más importantes que guían el quehacer, por lo que debe permearse con lo orgánico desde la base de una coordinación.

A pesar de que no se habló al respecto en los tres grupos, en los que se conversó se planteó que de existir una coordinación, esta debe tener funciones y atribuciones ejecutivas y acotadas, como proponer metodologías para la participación democrática, llevar un orden de los temas que se tratan en las reuniones y que estén en concordancia con los temas que se están tratando entre las organizaciones, con una lógica de abajo hacia arriba.

# **Anexos - 1. Actas de cada grupo: Acta grupo 1**

## **Acta grupo 1**

### **Primer momento: Avanzando hacia los objetivos**

#### **Problemática 1**

1. Falta de financiamiento: se menciona la falta de recursos y poco conocimiento en torno a la postulación y elaboración de proyectos sociales. se discute la postura contraria, mencionando que la autogestión ha sido muy romantizada, generando un desgaste en las personas que dirigen o participan de los anillos motor de cada organización, sumado a la precariedad que cada territorio enfrenta.

#### **Propuesta:**

1.1 Democratización y acceso a fondos estatales que nos pertenecen y generar red de economía popular: se menciona la necesidad de respetar como cada organización consigue financiamiento, sin embargo se menciona que es necesario capacitar a las organizaciones sociales para lograr manejo en torno a postulaciones, fechas, requisitos, etc. ya que dichos recursos que están disponibles, no son visibilizados y muchas postulaciones quedan libres a personas u organizaciones, que generan proyectos y propuestas alejadas de la realidad territorial. También se manifiesta que si bien la autogestión es una vía legítima, los recursos del estado nos pertenecen como ciudadanos. surge propuesta de generar una red de economía popular.

#### **Problemática 2**

2. Desconexión entre la comunidad y las organizaciones sociales: baja participación de comunidades a organizaciones sociales existentes, falta de lenguaje común y escucha a las mismas comunidades en que se trabaja, organizaciones muchas veces tienden al hermetismo y una idea de que son homogéneas entre organizaciones aledañas a los territorios, siendo que se observan los mismos topes para avanzar y características principales comunes.

## **Anexos - 1. Actas de cada grupo: Acta grupo 1**

Propuesta:

2.2 Fortalecimiento y conformación de redes entre organizaciones sociales y relación entre pueblos (originarios): generar redes entre organizaciones comunales, encuentros que permitan compartir experiencias de acierto y desacierto para encontrar metodologías participativas acordes a cada organización, en post de sumar integrantes y tener una lectura clara del momento, además de establecer redes de apoyo mutuo en cuanto a préstamos de implementación que cada organización tenga, para el levantamiento de actividades, como sillas, mesas, sedes, parlantes, etc. incluyendo apoyo de personas que puedan aportar al levantamiento de actividades grandes. Difundir convocatorias en redes sociales y territorios dentro de la comuna.

Problemática 3:

3. Desconexión del aspecto político: organizaciones y sus comunidades tienden a desconocer el aspecto político presente en las problemáticas de la vida diaria. Esta problemática se plantea también como una dificultad a concientizar a la población en que cada organización se despliega.

3.3 Propuesta:

Generar estrategias de educación popular: se proponen jornadas de formación, encuentro y despliegue.

### **Segundo momento: Respetto a la orgánica y forma de articularse**

Necesidad de generar un articulado de principios y valores que puedan regir la forma de tomar decisiones como horizontalidad, transparencia y propiciar la organización social.

Cada organización debiese representar un voto además de mencionar el carácter cualitativo con el cual se tomó la decisión, es decir exponer el proceso de deliberación, argumentando la decisión tomada respecto al voto, no se resuelve pero se menciona la posibilidad de algún criterio de diferenciación respecto a organizaciones que puedan abarcar niveles nacionales, barriales, comunales, etc.

## **Anexos - 1. Actas de cada grupo: Acta grupo 1**

Respecto a los objetivos se menciona que cada organización por lo general ya posee un objetivo, y que el objetivo de CMS podría tener un objetivo de objetivos, también socializar los intereses de organizaciones e individualidades existentes, ya que se podría intencionar un accionar con objetivos que no se condicen necesariamente con la realidad de las organizaciones participantes, ya que al generarse liderazgos estos podrían alejarse del trabajo territorial generando una desconexión con las bases.

También se discute respecto a el orden de surgimiento objetivo-orgánica, se plantea por dos integrantes tener primero objetivo y luego orgánica, sin embargo se llega a acuerdo que no necesariamente debiese existir una enumeración u orden ya que ambos se retroalimentan, ya que el objetivo de un espacio es una decisión, y de las más importantes que guían el quehacer, y deben ser permeadas de formas de tomar decisiones, en lo posible de una lógica desde las bases a una coordinación.

Respecto a una coordinación se mencionan funciones y atribuciones ejecutivas, tales como, preparar metodologías, puntos a tratar en cada reunión, generar actas,etc. y no una función resolutive, para cumplir con la lógica de abajo hacia arriba, también vocerías rotativas para no sobrecargar solo a vocerías en el espacio, además de lograr generar encuentro entre todos los integrantes en espacios más grandes, el cargo tendría que ser rebotado de no cumplir con el compromiso que requiere el espacio.

## Anexos - 1. Actas de cada grupo: Acta grupo 2

### Acta grupo 2

Orgas que participan de este grupo: Cordón Trinidad, JAO, Comité de Vivienda La Alborada, Defensor Panul, La Puebla en Resistencia, Club Deportivo Alborito, Asamblea Rojas con Oriente, Club de Alterofilia.

#### **Primer momento: Primer momento: Avanzando hacia los objetivos**

Problemas, inquietudes, necesidades y expectativas que tenemos como organizaciones y respecto a una articulación entre estos mismos:

Se identificaron problemas para reunirse, tanto dentro de una organización como con otras, destacándose los tiempos distintos que tenemos todxs, entendiéndose como disponibilidad para reunirse y también con tiempos distintos en los que se encuentran las diversas organizaciones. Se planteó la urgencia de reencantar a las personas con organizarse colectivamente y la necesidad de buscar formas de encuentro.

Se planteó la falta de espacios físicos para reunirse, comentándose la importancia de avanzar en conseguir como también de recuperar espacios públicos (parques, plazas, etc.).

Se abordó la falta de herramientas económicas, no tenemos los recursos para lo que necesitamos. Hay insumos que solo podemos conseguir mediante recursos económicos.

Se conversó también sobre la necesidad de encontrar motivaciones y esperanzas no solo entre las organizaciones, sino que en las vecinas y vecinos que les genere un llamado a participar en su caso, y en el nuestro, las fuerzas para articularnos y trabajar conjuntamente con horizonte común.

Propuestas para resolver lo deliberado:

Al abordar esta parte, se discutió en la clave del ¿Para qué?, ¿Para qué sería importante trabajar en conjunto?, para poder acompañar a las demás organizaciones dentro de lo que más se pueda. Debemos ser masivos, lograr tener canales de información y difusión contundente.

## **Anexos - 1. Actas de cada grupo: Acta grupo 2**

Debemos fortalecer el trabajo territorial, compartir las experiencias que nos resulten efectivas con los demás y también tener capacidad de autocrítica, ¿Qué errores hemos cometido? ¿Cómo debemos mejorar? Entre otras que puedan ir surgiendo. De esta manera se apunta a solucionar inquietudes tales como la recuperación de espacios, el fortalecimiento de las organizaciones, entre otras.

También se menciona la importancia de la reflexión dentro de las organizaciones sobre estos asuntos con la intención de reconocer cuales son las proyecciones y objetivos que se tienen y en cuales logramos coincidir con las demás organizaciones para alcanzar objetivos comunes por los cuales coordinarnos y luchar conjuntamente.

### **Segundo momento: Respecto a la orgánica y forma de articularse**

¿Cómo ser una coordinación fructífera y eficiente, que no repita los errores de coordinaciones pasadas?

-Hay que priorizar trabajar entre orgas más que con individualidades, al menos para tomar decisiones. Ha pasado en otras coordinaciones (D-12, por ejemplo) que se terminan convirtiendo en grupos de individualidades y no de organizaciones de base.

-En relación a los tiempos, hay que ir piano piano, de a poco, conociéndonos entre las orgas. Es importante construir un camino previo antes de coordinaciones más ambiciosas. También hay que considerar que somos organizaciones variadas, algunas nuevas y otras con más experiencia, por lo que hay que caminar al ritmo de todxs, acompañando también a las orgas más nuevas. Es importante conocernos, saber lo que cada orga hace y hacer memoria de todo lo que hemos hecho en los últimos años. “A media que vamos trabajando, vamos creciendo”.

-Deben existir criterios claros de funcionamiento a la hora de coordinar, que no permitan maquineos ni actitudes personalistas. Los problemas y diferencias se deben hablar en el momento.

## **Anexos - 1. Actas de cada grupo: Acta grupo 2**

-Hay que tener objetivos claros y comunes a todxs, pero tratando de evitar el rigidizar la coordinación. Acá hubieron opiniones diversas en la conversa, varias de ellas apuntaron a la necesidad de fortalecer las organizaciones sociales, ya que estamos débiles en general. Sin organizaciones fuertes, la coordinación pierde sentido. Sin una coordinación que apoye a las organizaciones, coordinarse también utilidad para muchas de ella. Se menciona el ejemplo de la CALF y cómo perdió interés para algunas asambleas durante la pandemia, más centradas en las necesidades y urgencias materiales que en algunas disputas institucionales. También se mencionó disputar la alcaldía como un objetivo que podría ser común.

-Para tener objetivos realistas debemos analizar la coyuntura política, social y económica. En la revuelta no tuvimos la lucidez (x la urgencia del momento) de definir con qué queríamos salir de esa coyuntura. Hoy es importante analizar bien el panorama y tener miradas comunes.

-Es importante ampliar el espectro de lo que hablamos las organizaciones. Hay que incluir otras problemáticas y miradas, sino corremos el riesgo de seguir siendo lxs mismxs.

# Anexos - 1. Actas de cada grupo: Acta grupo 3

## Acta grupo 3

### Primer momento: Avanzando hacia los objetivos

#### Problemáticas:

- Falta de comunicación, generar canales de comunicación, sentido de pertenencia.
- Necesidad de construir tejido social y articularnos.
- Organizaciones se desconocen y no saben lo que están haciendo.
- Falta de articulación y organización entre organizaciones afines.
- Defensa medioambiente/desarrollo urbano (esta frase está destacada).
- No trabajamos con los vecinos, nos reunimos siempre los mismos.
- Es muy difícil generar una estrategia comunicacional efectiva.
- Falta de voluntades y empatía/ no poner las voces personales por sobre lo colectivo.

#### Expectativas:

- Cuando se habla de coordinadora, se espera generar tejido social.
- Se esperaba que cada organización pudiese decir en qué estamos como organizaciones.
- Generar (?), ver qué temáticas nos unen.
- Tratar de coordinarnos.
- Apaño como organizaciones
- Generar espacios de arte.
- Coordinadora debiese establecer vínculos colaborativos.
- Imaginar a dónde podemos llegar / ¿Qué es lo que no sabemos hacer?

### Segundo momento: Respecto a la orgánica y forma de articularse

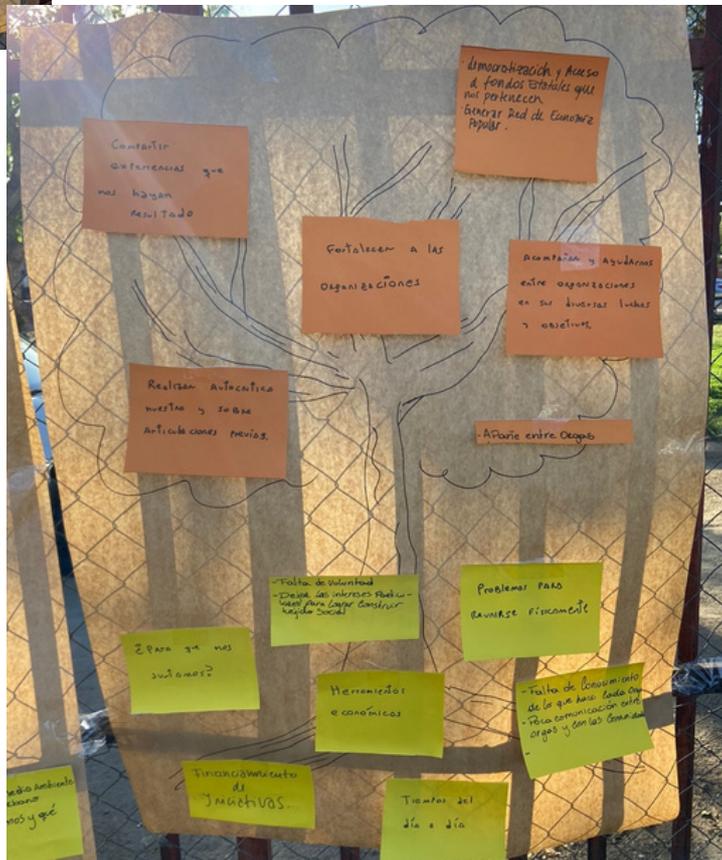
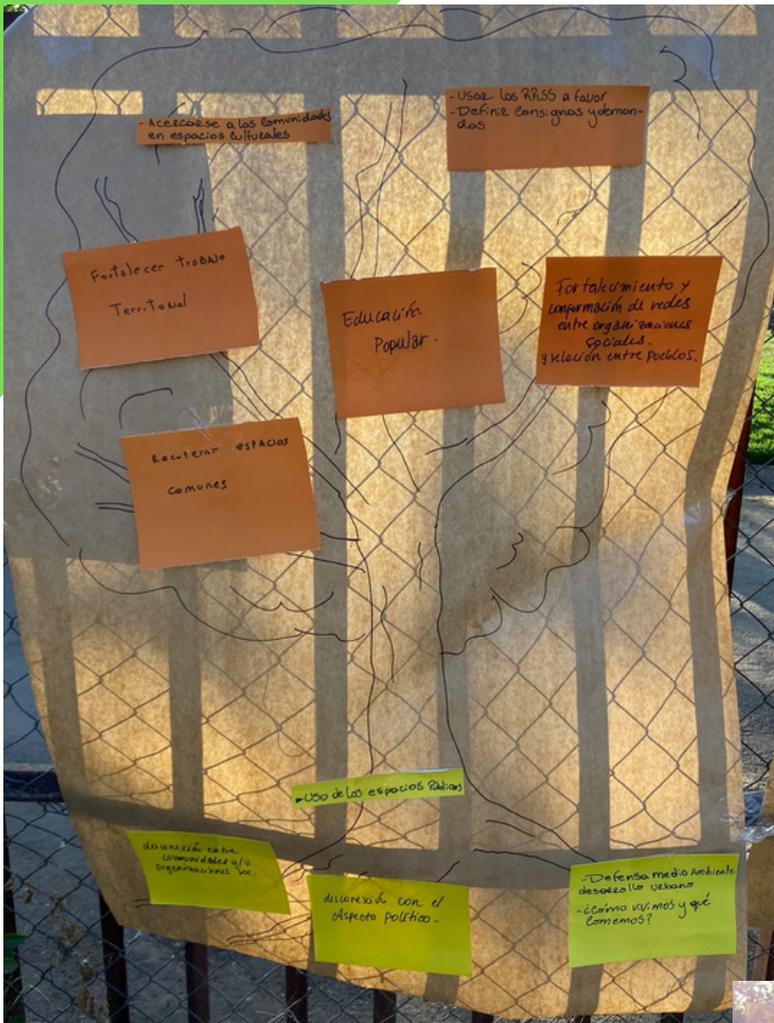
¿De qué manera debieran organizarse las organizaciones?

- Una o dos personas de cada organización, uno que vaya tomando nota de lo que se habló (encuentro de voceros de organizaciones con carácter más informativo).
- Espacio horizontal, democrático y con vocerías.
- Colaborativo -> apuntando a (?) de cada organización, tratar de ser orgánico, no forzar (¿o borrar?) todo.

## Anexos - 1. Actas de cada grupo: Acta grupo 3

- Generar un instrumento/herramienta técnica para la información = página web.
- Rotativa de moderadores, facilitadores, etc.
- Horizontal y con concepto de redes/trabajo en redes.
- Vocerías a nivel de organización con encuentros comunales (comunal, regional, nacional).
- Lo territorial y comunal es muy importante y se puede hacer a nivel paralelo con lo nacional.
- \*Lo territorial es lo que nos une\*
- Es importante tener en cuenta los distintos escenarios asociados a la institucionalidad.
- Transparentar las intenciones/no cerrarse a las posibilidades.
- Fomentar el deporte en los niños/nadie se preocupa de los niños/drogadicción.
- Definir ejes de trabajo/vincular entre la comunidad/compartir la experiencia de cómo nos articulamos en varios espacios/encuentro de saberes/encuentro de experiencias (estos ítems están destacados).
- Eje territorial -> abordaje intersectorial de problemáticas.
- Eje político social -> generación de mecanismos y (?).

# Anexos - 2. Fotografías de esquemas sobre el primer momento



### **Invitación a participar del encuentro territorial de la Coordinadora de Movimientos Sociales (CMS) en La Florida**

A las organizaciones sociales y territoriales de La Florida:

Este 14 de Enero, desde las 17:00 hrs., queremos invitarles a participar de un encuentro de organizaciones de la comuna y que se realizará en la JJVV de La Alborada ubicada en John Kennedy 438, esquina con Perú.

Los motivos de esta invitación son diversos. El primero es que, como organizaciones, podamos volver a reunirnos con quienes hemos cruzado nuestros caminos y conocernos con quienes aún no hemos tenido la posibilidad de compartir espacios para ver la posibilidad de que, en conjunto, podamos hablar sobre lo que nos une y los horizontes que queremos construir para nuestra comuna y nuestros territorios, barrios y poblaciones.

En segundo lugar, este encuentro está enmarcado dentro de los encuentros territoriales que se estarán realizando en todo el país los días 14 y 15 de Enero por las organizaciones sociales y territoriales que participamos de la Coordinadora de Movimientos Sociales, con los que se busca encontrar objetivos políticos, agendas comunes, una orgánica que nos articule y un plan de lucha de las diversas organizaciones desde Arica a Puerto Williams, ante lo que nos parece relevante lograr una articulación más contundente en nuestra comuna para estas tareas y objetivos.

Finalmente, pero no menos importante, nuestra invitación es a que en estos tiempos de incertidumbre nos juntemos para recordarnos que no estamos solas y solos, que hay más organizaciones con las que compartir las distintas experiencias y generar lazos de confianza que nos permitan en el corto, mediano o largo plazo, fortalecer las distintas comunidades, de manera colaborativa, solidaria y sin vinculación con los partidos políticos.

Para tener una claridad sobre la cantidad de participantes y por temas logísticos, les pedimos confirmar la asistencia de la organización por medio de las redes sociales de las organizaciones convocantes, mediante la persona que le hizo llegar esta invitación o a alguno de los siguientes correos: [jardinaltoorganizado@gmail.com](mailto:jardinaltoorganizado@gmail.com) o [cordontrinidad@gmail.com](mailto:cordontrinidad@gmail.com)

Esperando encontrarnos

